Охрана труда Газета ПРОФСОЮЗ

№21. 22 мая 2014 года

Нет денег на медосмотры

Одно из основных препятствий для реализации прав работников на без­опасные и здоровые условия труда - недостаточное финансирование. Такие мероприятия, как аттестация рабочих мест или санаторно-курорт­ное лечение работников, очень дороги, но проводить их необходимо. Финансируются же они из ограниченных средств учебных заведений. Как известно, норматив финансирования мероприятий по охране труда для бюджетных организаций не установлен, а бюджетные ассигнования в целом на охрану труда выделяются не отдельной строкой, а по оста­точному принципу. В этих условиях важно задействовать все ресурсы и наряду с источниками финансирования, установленными статьей 226 Трудового кодекса РФ1, рассмотреть дополнительные возможности. Одна из них - возврат части средств, перечисляемых в Фонд социального страхования, на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Дело в том, что каждый работодатель в Российской Федерации прямо или кос­венно отчисляет деньги в Фонд социаль­ного страхования РФ. Размер выплат или размер тарифа по взносам на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний зависит от класса про­фессионального риска вида экономической деятельности учреждения (организации, предприятия).

В соответствии с классификацией, утвержденной приказом Минтруда от 25.12.2012 г. №625, образование как вид экономической деятельности относится к I классу профессионального риска. По­этому страховой тариф на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для образовательных учреждений минимальный и составляет 0,2% к начисленной оплате труда (доходу) застрахованных.

Если говорить проще, то на сегодняшний день тариф взносов «по травме» для орга­низаций образования установлен в размере 0,2% от фонда оплаты труда.

Таким образом, при фонде заработной платы образовательного учреждения в 30 мил­лионов рублей страховой тариф составит 60 тысяч рублей.

При определенных условиях до 20% от сумм страховых взносов, перечисленных в ФСС в предшествующем году, можно вернуть для финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Следовательно, если фонд заработной платы образовательного учреждения состав­ляет 30 млн рублей, то страховой тариф составит 60 тысяч рублей, а 20% соответственно 12 тысяч. Этой суммы будет достаточно для приобретения спецодежды работникам школы.

Приведем примеры. В Томской области в 2010 году Парабельская гимназия, имея фонд заработной платы около 13,5 миллиона рублей, смогла возвратить и использовать на мероприятия по охране труда 5390 рублей.

Детский сад №24 Томска, с фондом заработной платы в 4 миллиона рублей, вернул 1607 рублей, которые использовал на приобретение средств индивидуальной защиты.

Центр развития ребенка - детский сад №40 возвратил 1803 рубля, которые также направлены на приобретение СИЗ.

В Томском политехническом университете (ТПУ) в 2010 году возвратили 465 тыс. рублей, которые израсходовали на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых во вредных и опасных условиях труда (включая преподавателей, чья суммарная голосовая нагрузка в неделю составила более 20 часов). В Томском государственном университете (ТГУ) было возвращено 264,2 тыс. рублей, В Томском государственном университете систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР) - 156,5 тыс. рублей, за счет которых провели оздоровление сотрудников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

Ежегодно Минтруд России определяет список мероприятий, на которые могут быть потрачены возвращаемые 20% средств из ФСС РФ. Как правило, это аттестация рабочих мест (с 1 января 2014 года - специальная оценка условий труда); обучение по охране труда, в том числе руководителей образовательных организаций и специалистов по охране труда, членов комитетов по охране труда, уполномоченных по охране труда профсоюза; проведение обязательных медицинских осмотров работников образова­ния; приобретение спецодежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты; санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Согласно приказу Минтруда России от 10.12.2012 г. №580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производствен­ными факторами», размер средств, направляемых страхователем на финансирование предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год.

 Важно!

В соответствии со ст. 7 Федерального Закона от 02.12.2013 г. №322-Ф3 «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» страхователи (организации) с численностью работающих до 100 человек имеют право начиная с 2014 года аккумулировать объем средств на финансовое обеспечение предупредительных мер за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году2.

Механизм возврата 20% сумм страховых взносов достаточно прост.

Для этого страхователю (образовательной организации) необходимо до 1 августа (а лучше как можно раньше) обратиться в исполнительный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации и представить заявление о финансировании предупредительных мер в срок текущего календарного года (см. приложение 1).

К заявлению прилагаются следующие документы:

 план финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников (приложение 2)\

 план мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приложение 3)-,

 перечень профессий и должностей работников, нуждающихся в обеспечении сред­ствами индивидуальной защиты (приложение 4)\

 справка, подтверждающая необходимые расходы на проведение специальной оценки условий труда (приложение 5).

Юрий ЩЕМЕЛЕВ,

главный технический инспектор труда ЦС Профсоюза работников народного

образования и науки РФ

**Приложение 1.**

Заявление.

Сведения о страхователе\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование страхователя в соответствии с учредительными документами)

Регистрационный номер страхователя.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными Приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. №580н. прошу разрешить финансировать в 20\_\_\_\_ году в счет

Страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников согласно представленному плану финансирования в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей.

 Обязуюсь обеспечить целевое использование средств и документально подтверждать обоснованность произведенных расходов в ежеквартальных отчетах по установленной форме, представляемых в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование филиала ГУ-НРО ФСС РФ)

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. План финансирования предупредительных мер на 2014 год по сокращению про­изводственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на \_\_\_

\_\_\_\_листах.

1. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий и охраны труда в организации (учреждении), проводимых в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

Руководитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование подпись фамилия и

страхователя инициалы

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

М. П.

Заявление принял

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

фамилия и инициалы подпись дата приема заявления

Штамп исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации, который принял заявление.

1. Статья 226 трудового кодекса РФ

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов , внебюджетных источников в порядке , установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероапиятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). (извлечение, в ред. Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ)

1. Действие данного федерального закона распространяется на правоотношения, возникшие с начала текущего календарного года.

Приложение 2

ПЛАН

финансирования в 20\_\_\_\_ году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование страхователя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование предупредитель­ных мер | Обоснование для проведения предупредитель­ных мер (приказ страхователя, коллективный договор, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т. п.) | Срок ис­полнения | Планируемые расходы, руб. |
| всего | в том числе по кварталам |
| 1 | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф. И. О.) (подпись) (Ф. И. О.)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_20\_\_\_г

Согласовано

Руководитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование исполнительного Фонда (подпись) (Ф. И. О.)

Социального страхования РФ)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

М. П.

Приложение 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наиме­нованиеподраз­деления,рабочегоместа | Наиме­нованиемеро­приятия | Назна­чениемеро­приятия | Источникфинанси­рования | Ответ­ственный за вы­полнение меропри­ятия | Сроквыпол­нения | Службы, привлека­емые для выполнения мероприя­тия | Отметка о вы­полне­нии |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

ПЛАН МЕРОПРИЯТИИ по улучшению и оздоровлению условий труда в организации

Председатель аттестационной \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

комиссии (подпись) (Ф. И. О.)

«Согласовано» «Утверждаю»

Председатель профсоюзной Руководитель образовательного

организации учреждения

\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф. И. О.) (подпись) (Ф. И. О.)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г.

Председатель комитета (комиссии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

по охране труда

\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф. И. О.)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г.

Приложение 4

Перечень профессий и должностей работников учреждения (организации), которых в соответствии с типовыми отраслевыми нормами необходимо

обеспечить в 20 году средствами индивидуальной защиты, смывающими

или обезвреживающими средствами

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессия или долж­ность | Наименова­ние СИЗ | Норма вы­дачи на од­ного работа­ющего | Всего рабо­тающих по указанной профессии или долж­ности | Всего пла­нируется приобре­сти СИЗ | Основание (N°, дата по­становления Минтруда, пункт типо­вых отрасле­вых норм) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Итого | X | X |  |  | X |

«СОГЛАСОВАНО» «УТВЕРЖДАЮ»

Председатель профсоюзной Руководитель образовательного

организации учреждения

\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф. И. О.) (подпись) (Ф. И. О.)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г.

Председатель комитета (комиссии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

по охране труда

\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф. И. О.)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г.

Приложение 5

СПРАВКА

Специальная оценка условий труда проводится в 20\_\_\_ году в образователь­ной

организации в соответствии с Федеральным законом №426-ФЗ от 28 де­кабря 2013 г. и

приказом Минтруда от 24.01.2014 №33н «Об утверждении Методики проведения

специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных

производственных факторов, формы отчета о про­ведении специальной оценки условий

 труда и инструкции по ее заполнению».

Расчет стоимости проведения специальной оценки условий труда:

1. По договору № от« »\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей

(копия договора прилагается).

1. Проводится специальная оценка условий труда в 20\_\_\_\_ году\_\_\_\_\_ рабочих

мест.

1. Средняя стоимость одного рабочего места =

Просим разрешить финансирование процедуры специальной оценки условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рабочих мест по средней (или частичной) стоимости.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись фамилия и инициалы

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись фамилия и инициалы

М.П.